



2025년 우선지원대상기업 사업주 환급훈련 과정 소개서

2025

AW 올원에듀
Allwinedu



◆ 우선지원대상기업을 위한 사업주 환급훈련 과정

■ 교육과정 List

※ 교육기간: 1개월

구분	훈련과정명	교육비	자부담	학습차시	조정계수
1	VUCA 시대 빛나는 코칭 리더십	125,400	12,540	30차시	1.0
2	디지털자산 NFT	123,200	12,320	20차시	1.0
3	성공하는 리더의 대화 법칙	125,400	12,540	30차시	1.0
4	소통과 공감으로 조직을 활성화하라	125,400	12,540	30차시	1.0
5	New 조직문화를 이끄는 리더십 트랜스포메이션의 조건	125,400	12,540	30차시	1.0
6	탁월한 성과를 이끌어내는 조직 코칭과 리더십 향상	125,400	12,540	30차시	1.0
7	IT 세일즈 마스터의 시장 분석과 고객 중심 비즈니스 전략	125,400	12,540	30차시	1.0
8	선택이 아닌 필수! 전 직원이 알아야 할 블록체인	87,780	8,778	20차시	1.0
9	요양기관 근무자를 위한 핵심직무스킬	117,040	11,704	27차시	1.0
10	노인질환 이해와 간호방법	87,780	8,778	20차시	1.0
11	기업의 지속적 성장에 기여하는 조직문화와 비즈니스 실무	87,780	8,778	20차시	1.0

“VUCA 시대 빛나는 코칭 리더십”



한중를 전문위원

- (주)에이치알디한국중소기업교육원
- (주)제너럴밀스코리아(하겐다즈)

교육비(원)	조정계수	기업부담 교육비(원)
		우선지원대상기업 (10%)
125,400	1	12,540

🏠 학습목표

- VUCA시대의 리더의 역할과 필수 자질을 파악하고 적용한다.
- 조직의 핵심 구성과 문화를 이해하고, 지속가능한 조직문화를 관리하고 개선할 수 있다.
- 개인 역량을 분석하고, 코칭 프로세스를 접목시켜 자기이해 및 개인 성과를 증진시킬 수 있다.

📖 차시별 교육내용

1	세상을 움직이는 힘, 현대인들은 왜 리더십에 열광하는가	16	통(通)하다! 상대를 설득하는 소통 리더십의 기초와 심화
2	이 세상 모든 리더(예정자)가 알아야 할 조직의 모든 것	17	내면의 조화를 찾아가는 상담과 현실치료의 기초
3	VUCA 시대 리더의 조건, 틀에 갇혀 벗어나 창의적으로 사고하라!	18	계슈탈트 관점, 나-너(I-thou) 협력 관계의 구축
4	더 나은 리더십 전략을 위한 길 Part 1	19	교류분석 관점, 체계적인 행동 분석과 변화 탐구
5	더 나은 리더십 전략을 위한 길 Part 2	20	조직문화 길잡이, 진단과 관리로 지속 가능한 문화 만들기
6	비전과 잠재력을 이끌어 내는 코칭의 세계	21	직장 내 교육과 멘토링으로 조직문화의 꽃을 피워라!
7	전(全) 영역에서의 성장을 도모하는 코칭 이론	22	성공을 향한 발걸음, 최고의 팀을 만드는 지침서
8	심리학적 통찰, 다양한 이론을 활용한 코칭 노하우	23	성과를 넘어 고(高) 가치를 창출하는 리더십 팀을 구성하라!
9	성장의 핵심, 행동 단계 모형을 활용한 코칭 노하우	24	팀의 역동성을 높이는 열쇠, 리더십 여정과 수용력
10	습관의 변화, 대안 모형을 활용한 코칭 노하우	25	조직에게 빛나는 리더! ACC 파워 리더십 역량 키우기
11	탁월한 리더는 가장 먼저 자화상을 그릴 줄 알아야 한다	26	기대 이상의 성과를 거두려면 휴먼 스킬이 정답이다!
12	2P 프로세스로 자아 발견과 코칭 로드맵을 수립하라!	27	권위자의 리더십 Part 1
13	커뮤니케이션 삼박자로 상대방의 마음을 리드하라!	28	권위자의 리더십 Part 2
14	아이덴티티 발견! 셀프 코칭을 통한 자기 돌봄과 생활의 여정	29	글로벌 리더십의 지혜와 기술로 세계를 품어라!
15	NEW 리더십 패러다임! MZ 세대가 원하는 리더의 역량	30	똑똑하게 평가하고, 미래 비전과 트렌드를 읽어라!

🏠 과정개요

교육기관	17개월
교육차시 및 시간	30차시 (30시간)
평가문항	객관식 10 문항
수료기준	평가 40점 & 진도를 80% 이상
학습대상	직업교육 및 경력지도 관련 종사자

“디지털자산 NFT”



백기락 전문위원

- (주)크레벤아카데미 대표이사
- 꿈의실현 대표
- 크레벤지식서비스(주), 대표강사
- (사)한국직업진로지도협회 이사
- 홍보사랑 협동조합 이사

교육비(원)	조정계수	기업부담 교육비(원)
		우선지원대상기업 (10%)
129,360	1	12,936

🏠 학습목표

- NFT의 개념과 특성에 대해 학습할 수 있다.
- 콘텐츠를 제작하여 NFT를 발급할 수 있다.
- NFT 시대에 등장할 새로운 산업을 예측할 수 있다.

🏠 과정개요

교육기간	17개월
교육차시 및 시간	20차시 (21시간)
평가문항	객관식 20 문항
수료기준	평가 40점 & 진도율 80% 이상
학습대상	NFT에 관심 있는 전 직원

📖 차시별 교육내용

1	P2P에서 블록체인으로	11	디앱(DApp)의 이해
2	문제의 개막 대안의 등장	12	이더리움 플랫폼
3	크리에이터 시대의 현실과 돌파구	13	솔리디티
4	새로운 지갑 새로운 자산	14	스마트 컨트랙트
5	탈중앙화 금융(DeFi)	15	오라클 문제와 대안
6	위변조 확인 기술	16	NFT 기반의 콘텐츠 비즈니스 시장
7	트랜잭션	17	DAO의 역할과 활약
8	다양한 프로토콜	18	크립토 게임
9	다양한 증명 기술	19	메타버스 세계에 등장한 NFT
10	분산신원증명	20	NFT 따라하기

“배움과 성장을 더하다. 코칭스킬 UP!”



박경록 박사

- 건국대학교 교수
- (주)모스트HR그룹
- 중소벤처기업진흥공단 강사
- (재)건설산업교육원 강사

교육비(원)	조정계수	기업부담 교육비(원)
		우선지원대상기업 (10%)
108,680	1	10,868

🏠 학습목표

- 코칭이론을 숙지하고 코칭을 위한 준비를 하여 코칭을 진행한 후, 코칭에 대한 평가와 모니터링을 수행할 수 있다.
- 효과적인 코칭 기법을 학습할 수 있다.

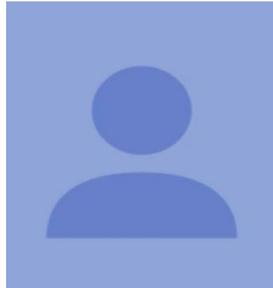
📊 차시별 교육내용

1	코칭의 중요성	14	좋은 코칭을 위한 11가지 원칙
2	코칭의 이해	15	코칭이 회사를 키운다
3	진정한 코칭의 Support	16	경력지도 범위설정
4	해답이 없는 시대의 Management	17	경력지도 일정계획과 예산수립
5	코칭이 지향하는 System	18	경력지도 계획서 작성
6	관리자와 부하의 관계 코칭	19	경력지도 정보수집 영역 결정
7	단계적 코칭 프로세스와 리더십	20	경력지도 정보수집 방법 결정
8	코치로서의 4가지 코칭 종류(1)	21	경력지도 관련 정보수집하기
9	코치로서의 4가지 코칭 종류(2)	22	경력지도 매뉴얼 작성하기
10	효과적인 코칭을 위한 실천방안	23	경력지도 매뉴얼 평가 및 수정하기
11	코칭 커뮤니케이션	24	경력지도 매뉴얼 유지관리하기
12	57가지 코칭 Core SKILL (1)	25	경력개발과 평생교육
13	57가지 코칭 Core SKILL (2)		

🏠 과정개요

교육기간	17개월
교육차시 및 시간	25차시 (26시간)
평가문항	객관식 10 문항
수료기준	평가 40점 & 진도를 80% 이상
학습대상	경력개발 코치, 중간관리자

“성공하는 리더의 대화 법칙”



박재경 컨설턴트

- K&P Partners 수석 컨설턴트
- 한국표준협회 수석전문위원

교육비(원)	조정계수	기업부담 교육비(원)
		우선지원대상기업 (10%)
125,400	1	12,540

🏠 학습목표

- 뉴노멀 시대 및 조직의 변화 양상을 파악하고, 다양성·형평성·포용성을 기반으로 지속가능한 조직문화의 방향성을 이해할 수 있다.
- 코칭, 상담 기법 등 개인 및 조직의 성장을 지원하는 전략적 방법을 선택하고 활용할 수 있다.

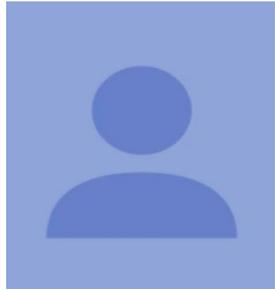
📖 차시별 교육내용

1	세계로 가는 단 하나의 로드맵: D티의 여정	16	뉴노멀 시대의 비즈니스 경쟁력: 역량의 하모니
2	같이하는 가치의 실현, 조직 비전과 미션부터 정립하라!	17	일 잘하는 사람들이 모여있는 조직에는 뭔가 특별한 것이 있다
3	귀하의 직장 내 소통은 안녕하십니까? 형통(亨通) Or 고통(苦通)	18	고성과 인재 개발, 수요 중심의 역량모델을 개발하라!
4	리더다움을 위한 바이블: 코칭 모델과 프로세스의 활용	19	맞춤형 인재 개발, 개인의 직무와 성과부터 파악하라!
5	혁신기업을 위한 바이블: 학습 지원 코칭을 통한 공동 성장	20	지역을 넘어, D티로 펼쳐지는 글로벌 인재상의 모습
6	슬기로운 VUCA 시대 생존법: 문제해결 프로세스 킷의 활용	21	D티 기반 비즈니스로 용두용미(龍頭龍尾)한 기업들
7	필수적인 대화술, 관계의 시작과 경쟁의 기술	22	기업의 사회적 책임, 지금 알아 두어야 할 ESG 경영의 핵심
8	티키타카 대화술, 다양한 질문과 피드백 기술	23	커뮤니케이션 마인드 삼박자: 진정성·공정성·자기인식
9	마스터 클래스로 나아가는 커뮤니케이션 향상 노하우	24	커뮤니케이션 세대공감: 우리가 나누는 소통의 아름다움
10	(Skill-up) 1:1 대면 소통 방법 ①: 카운슬링과 진로상담	25	커뮤니케이션 솔루션: 갈등 상황에서 빛나는 소통 프로세스
11	(Skill-up) 1:1 대면 소통 방법 ②: 멘토링	26	전달 능력 만렙, 탁월한 퍼실리테이터가 갖춘 스킬
12	미래 조직 4.0의 실현: 스마트한 조직의 경력 관리	27	더 나은 직장 생활을 위한 지름길: 기업 멘토링과 동기부여법
13	(Base+) 직업 탐색과 정채성 탐구를 위한 생애이론	28	차세대 리더들이 가져야할 태도와 기술: 인간존중 마인드와 전략
14	(Basic+) 직업환경 유형과 직업 적응성 이해를 위한 특성요인이론	29	돋보이는 사례 분석과 모델링 ① 소통 리더십과 칭찬의 기술
15	(Core+) 사회적 통찰력과 직업 발달을 위한 핵심 이론 3가지	30	돋보이는 사례 분석과 모델링 ② 감성·창의·열정의 기술

🏠 과정개요

교육기관	17개월
교육차시 및 시간	30차시 (30시간)
평가문항	객관식 10 문항
수료기준	평가 40점 & 진도를 80% 이상
학습대상	인사/조직문화 담당자

“소통과 공감으로 조직을 활성화하라”



박재경 컨설턴트

- K&P Partners 수석 컨설턴트
- 한국표준협회 수석전문위원

교육비(원)	조정계수	기업부담 교육비(원)
		우선지원대상기업 (10%)
125,400	1	12,540

🏠 학습목표

- 21세기 조직문화의 핵심 구조와 변화 동향과 지속가능한 기업문화의 방향성을 이해할 수 있다.
- 상대별 화법 등의 다양한 커뮤니케이션 기술을 활용하여 관계에 필요한 전략을 수립할 수 있다.

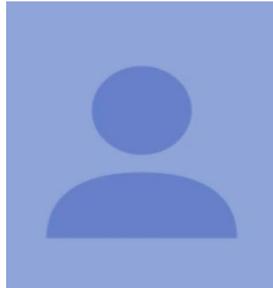
📚 차시별 교육내용

1	조직 활성화의 핵심, 기업문화에 대한 이해와 방향성	16	히든카드 의사소통의 90%는 비언어적 메시지다
2	지속가능한 기업문화, 권력이 아닌 존재로서의 품격 유지	17	현대인에게 묻는 워라밸과 커리어 코칭의 필요성
3	21세기 새로운 패러다임과 역량 강화를 위한 코칭의 이해	18	자기이해를 통한 셀프 진단과 처방이 가능한 조직의 구현
4	서로 신뢰하는 파트너십을 기반으로 한 코칭의 구성요인	19	커리어 포지셔닝, 다중지능과 경력 닷으로 설정하라!
5	기업문화의 촉매제, 구성원의 행동 변화를 계획하라!	20	고민타파! 대화 모델과 사례로 살펴보는 K-직딩 솔루션
6	행복과 강점으로 주도적인 인재를 만드는 긍정심리의 힘(力)	21	Speak up! 다양성에 생명을 불어넣는 조직커뮤니케이션
7	조직 역동성의 재료가 되는 개인의 다양성을 분석하라!	22	처세(處世)의 기술, 상대별 화법과 화제를 전환하라! part 1. 상하관계
8	개인과 조직의 성과 달성, 똑똑한(SMART) 목표부터 설정하라!	23	처세(處世)의 기술, 상대별 화법과 화제를 전환하라! part 2. 동료관계, 유형별 전략
9	모든 관계의 시작, 소통의 참된 모습부터 파악하라!	24	격려와 칭찬의 메시지로 개인의 잠재능력을 끌어올려라!
10	공감을 이끌어내는 소통의 알아차림과 준비 단계	25	긍정적인 메시지로 일의 가치와 회복탄력성을 높여라!
11	인간관계를 부드럽게 만드는 대화의 관점과 센스	26	문제 해결을 원한다면 가치를 담은 메시지를 제시하라!
12	커뮤니케이션이 힘든 당신에게 내리는 3가지 처방서	27	상대와의 거리감을 좁히는 첫 걸음 ① 정신분석 이론
13	자아 발견, 신념 진단과 내적 갈등을 해결하기 위한 도구	28	상대를 관찰하고, 인정하는 첫 걸음 ② 인간중심, 행동주의 이론
14	진정한 우월감을 가지고 타인과 협업하기 위한 도구	29	상대방의 심리 치유를 위한 이론적 첫 걸음 ③ 정서·인지행동치료
15	아이디어부터 재해석까지, 소통의 고수가 되기 위한 도구	30	올바른 연결성을 만들고 싶다면 기업상담을 운영하라!

🏠 과정개요

교육기관	17개월
교육차시 및 시간	30차시 (30시간)
평가문항	객관식 10 문항
수료기준	평가 40점 & 진도를 80% 이상
학습대상	직업교육 및 경력지도 관련 담당자

“New 조직문화를 이끄는 리더십 트랜스포메이션의 조건”



박재경 컨설턴트

- K&P Partners 수석 컨설턴트
- 한국표준협회 수석전문위원

교육비(원)	조정계수	기업부담 교육비(원)
		우선지원대상기업 (10%)
125,400	1	12,540

🏠 학습목표

- 리더십 이론을 기초로 역량기반 인적자원 개발의 중요성을 이해하고, 역량을 끌어내어 조직의 목표달성을 기획할 수 있다.
- 다양성과 포용성을 통해 조직문화 혁신에 대한 구체적인 실천 계획을 수립할 수 있다.

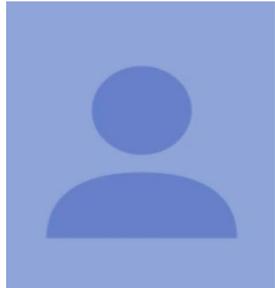
📖 차시별 교육내용

1	변화와 성장을 극대화하는 코칭 패러다임	16	리더다움의 조건을 생립시키는 자기관리법
2	변혁적 조직문화를 원한다면 목표부터 설정하라!	17	당신은 어떤 유형의 리더십니까? part 1. 변혁적 & 카리스마적 리더십
3	건강한 삶을 목표로 한 코칭 이론의 이해 part 1. 정신역동 관점	18	당신은 어떤 유형의 리더십니까? part 2. 서번트 & 진정성 & 공유 리더십
4	건강한 삶을 목표로 한 코칭 이론의 이해 part 2. 행동주의, 인지행동주의 관점	19	업무의 능동성과 효율성을 높여주는 핵심 열쇠
5	건강한 삶을 목표로 한 코칭 이론의 이해 part 3. 긍정심리학 관점	20	동기부여를 부르는 마법사로 거듭나라!
6	리더의 소프트 역량을 강화하는 코칭 스킬	21	세계적 업적을 세운 권위자들의 리더십 모델
7	탁월한 지도력은 알아차림의 공간에서 펼쳐진다	22	세계적 업적을 세운 권위자들의 리더십 이론
8	새롭고 혁신적인 행동이 가능한 것을 찾아라!	23	직업 세계 탐구, 4차 산업혁명부터 이해하라!
9	메타 뷰(meta-view)로 계획수립을 지원하라!	24	탁월한 경력 지도의 첫 걸음, 커리어 이론의 이해
10	신뢰감 UP! 임파워링으로 주는 마지막 임팩트	25	현명한 직장인의 경력관리와 경력개발
11	글로벌 기업을 실현하는 리더십 파이프라인	26	경력 주기에 따른 코칭 기법과 시사점
12	CID-CLEAR 관계 프로세스를 활용한 팀 코칭	27	개인 역량 진단방법과 도구 선정의 실제
13	고(高) 성과 팀 구현을 위한 5가지 규율	28	상담의 기초, 리더의 역할과 자질 그리고 전문성
14	더 넓은 비즈니스 생태계와 협력하라!	29	상대에 대한 이해와 평가 그리고 관계 형성
15	리세기 리더가 가져야 할 가치관과 비전	30	커뮤니케이션을 통한 상호작용과 효과성 평가

🏠 과정개요

교육기관	17개월
교육차시 및 시간	30차시 (30시간)
평가문항	객관식 10 문항
수료기준	평가 40점 & 진도를 80% 이상
학습대상	기업 내부 직업교육 담당자

“탁월한 성과를 이끌어내는 조직 코칭과 리더십 향상”



박재경 컨설턴트

- K&P Partners 수석 컨설턴트
- 한국표준협회 수석전문위원

교육비(원)	조정계수	기업부담 교육비(원)
		우선지원대상기업 (10%)
125,400	1	12,540

🏠 학습목표

- 자기이해의 중요성을 인지하고 자기관리를 이행하여 일과 삶의 균형을 스스로 결정 및 조절할 수 있다.
- 조직구성원의 경력개발을 목적으로 다양한 이론과 실재를 기반으로 코칭 계획을 수립할 수 있다.

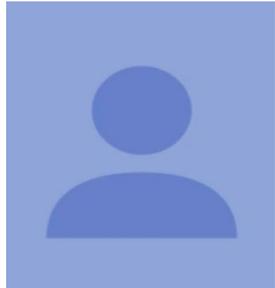
📖 차시별 교육내용

1	위라벨에 대한 직장인의 통념과 직업가치관	16	환경에 적응하는 유기적 조직개발의 실제
2	직장인이 겪는 직무 문제와 개인적 문제	17	경영진과 실무자를 위한 역량모델의 선택
3	문제해결의 기초, 어떤 관점에서 문제를 바라보는가	18	경영진과 실무자를 위한 역량기반 교육기획
4	현장에서 바로 적용할 수 있는 문제해결 사고력	19	센스있는 직장인의 브리핑 기술 엿보기
5	Skill-plus! 문제해결을 위한 자료구조와 정렬	20	승진을 부르는 회의 스피치 기술 엿보기
6	경력지도의 추진력을 더하는 진단과 프로그램	21	뉴노멀 시대, 조직에 필요한 리더상에 대한 고찰
7	경력지도 매뉴얼 작성의 모든 것	22	팀 활성화를 위해 리더십 키워드를 선정하라 ①
8	경력코칭의 근간을 이루는 심리학 기초	23	팀 활성화를 위해 리더십 키워드를 선정하라 ②
9	경력코칭 대상자의 학습을 위한 교육학 기초	24	사람 중심 VS 일 중심, 당신은 어떤 리더인가?
10	실무자 학습지원을 위한 체계적인 마케팅	25	삶의 밸런스를 조절하는 시간관리 법칙
11	커리어코칭의 탁월한 설계와 완벽한 실행	26	탁월한 성과를 위한 첫걸음, 자기이해 ①
12	탁월한 커리어코칭을 위한 핵심 가이드	27	탁월한 성과를 위한 첫걸음, 자기이해 ②
13	개인과 조직의 미래를 바꾸는 코칭다움의 조건	28	조직에 활기를 불어 넣는 기업상당의 이해
14	변혁적인 팀의 인간관계를 위한 의사소통법	29	지속가능한 조직의 집단상당과 교육의 실제
15	통련하는 직장인의 커뮤티케이션 기술 엿보기	30	팀빌딩을 원한다면 치명적 함정에서 탈출하라

🏠 과정개요

교육기간	1개월
교육차시 및 시간	30차시 (30시간)
평가문항	객관식 10 문항
수료기준	평가 40점 & 진도를 80% 이상
학습대상	교육, 자연, 사회과학 분야 실무자

“IT 세일즈 마스터의 시장 분석과 고객 중심 비즈니스 전략”



박재경 컨설턴트

- K&P Partners 수석 컨설턴트
- 한국표준협회 수석전문위원

교육비(원)	조정계수	기업부담 교육비(원)
		우선지원대상기업 (10%)
125,400	1	12,540

🏠 학습목표

- IT 기술 관련된 전반적인 지식을 바탕으로 시장 조사 및 분석할 수 있다.
- 고객지향적 세일즈 프로세스를 활용하여 영업 기회를 창출한다.
- 업무에 효율성을 높이는 조직문화를 이해할 수 있다.

📊 차시별 교육내용

1	디지털 혁신 시대, 시장 환경 분석	16	IT 미래 시장 진출을 위한 시장 선정하기
2	시장 진입을 위한 IT 기술 동향과 시장 환경 분석	17	IT 기술 영업 목표 설정과 고객 세분화
3	인공지능 테크놀로지와 시장 환경 분석	18	디지털 트랜스포메이션과 시장 선정하기
4	고객 니즈를 기반으로 한 시장환경 분석	19	솔루션 구성 전략 수립을 위한 핵심 역량 구축
5	기술영업의 기초와 관계지향성의 이해	20	기술수용 주기를 활용한 차별화된 솔루션 구성 전략 수립
6	IT 영업사원의 마인드 셋	21	DB 영업 전술과 솔루션 구성 전략 수립하기
7	논리적 사고로 전달하는 비즈니스 메시지	22	전사 전략 기반 솔루션 구성 전략 수립하기
8	IT 비즈니스의 전달력을 높이는 문서 작성 실무	23	향소적 사고 기반 IT 솔루션 구성 전략 수립하기
9	임팩트있는 세일즈 프레젠테이션의 실제	24	IT 비즈니스 수익을 높이는 가격 전략 수립하기
10	IT 기술영업 준비를 위한 회의 지침과 기법	25	S/B기업의 스마트한 가격 전략 수립하기
11	VUCA 시대, 개인과 조직의 현명한 의사결정 기법	26	IT 세일즈 협상, 숙련된 테크닉의 중요성
12	일체감과 자율성으로 실행되는 팀 빌딩	27	IT 기술 협력 파트너로서의 고객 개발과 사업수행 지원하기
13	기업 역량 강화를 위한 조직문화 만들기	28	고객사 정보 조사와 커뮤니케이션을 통한 영업 목표 설정하기
14	벤치마킹을 통한 긍정적 조직문화 만들기	29	IT 기술영업의 돌발 이슈 해결과 사업수행 지원하기
15	IT 기술영업을 위한 단계별 지침서	30	IT 기술영업의 고객사 리스크 관리와 사업수행 지원하기

🏠 과정개요

교육기간	1개월
교육차시 및 시간	30차시 (30시간)
평가문항	객관식 10 문항
수료기준	평가 40점 & 진도를 80% 이상
학습대상	정보통신, 정보기술 영업 분야 실무자

“선택이 아닌 필수! 전 직원이 알아야 할 블록체인”



이 송 본부장

- (주)솔비원 본부장
- GS ITM 2사업부장
- GS ITM 영업본부장

교육비(원)	조정계수	기업부담 교육비(원)
		우선지원대상기업 (10%)
87,780	1	8,778

🏠 학습목표

- 블록체인 시대를 이해하기 위해 블록체인의 기본개념과 기술을 이해할 수 있다.
- 트렌드에 맞는 도전사항과 다음 세대를 위한 리더십 역량을 함양한다.

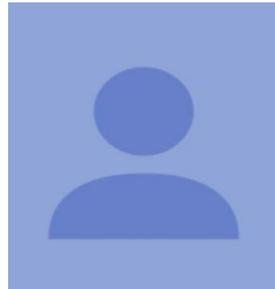
📊 차시별 교육내용

1	디지털 트랜스포메이션의 이해	11	IoT와 블록체인 1
2	블록체인의 이해	12	IoT와 블록체인 2
3	블록체인의 다양성	13	문화 산업의 블록체인화
4	블록체인의 등장	14	콘텐츠와 블록체인 1
5	금융 서비스의 재창조	15	콘텐츠와 블록체인 2
6	금융과 블록체인 1	16	세상을 바꾸는 블록체인
7	금융과 블록체인 2	17	회사 재창조하기
8	유통과 블록체인 1	18	블록체인과 비즈니스
9	유통과 블록체인 2	19	블록체인과 사업가
10	사물 원장	20	다음 세대를 위한 리더십

🏠 과정개요

교육기간	1개월
교육차시 및 시간	20차시 (21시간)
평가문항	객관식 20 문항
수료기준	평가 40점 & 진도율 80% 이상
학습대상	블록체인에 관심이 있는 직장인

“요양기관 근무자를 위한 핵심직무스킬”



김정숙 교수

- 호원대학교 겸임교수
- 서울원격평생교육원 운영교수
- 광운대학교 겸임교수

교육비(원)	조정계수	기업부담 교육비(원)
		우선지원대상기업 (10%)
117,040	1	11,704

🏠 학습목표

- 환자를 중심으로 한 기본업무 스킬을 학습하고 적용할 수 있다.
- 의료기관 및 요양병원에서 필요한 업무의 지식과 정보를 습득하여 실무에 적용할 수 있다.

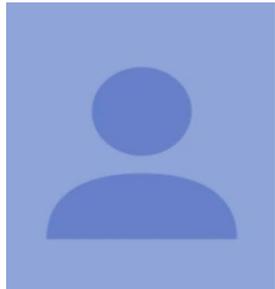
📚 차시별 교육내용

1	인지학습지원	15	고령자의 일상생활 위험 예방
2	인지력 향상 지원	16	고령자의 일상생활 위험 대비 응급상황 대처법
3	심리 지원	17	일상생활 서비스 기록 관리(1)
4	여가 관리	18	일상생활 서비스 기록 관리(2)
5	식사와 이동보조	19	고령자 질병의 특성 및 간호
6	식사 준비	20	보건대상자별 위생관리
7	대소변과 목욕보조 및 용모관리	21	주요 질환별 위생관리
8	청소지원 및 의복관리	22	공감대 형성과 응대방법
9	약물 복용 지원하기	23	고령자의 스트레스 관리 교육
10	의료기관 이용 지원하기	24	고령자의 분노 조절 교육
11	사회활동지원	25	고령자의 문제 해결 교육
12	보호자 교육하기	26	고령자의 사회성 증진 교육
13	가족교류와 자조모임 지원	27	내담자 의뢰 및 연계
14	고령자의 일상생활 위험 대비 안전교육		

🏠 과정개요

교육기관	1개월
교육차시 및 시간	27차시 (28시간)
평가문항	객관식 20 문항
수료기준	평가 40점 & 진도를 80% 이상
학습대상	의료/요양기관에 종사하는 관계자

“노인질환 이해와 간호방법”



경북대학교병원 임직원

- 재활의학과 정상인 간호사
- 외래간호과 민영미 간호사
- 병동간호과 박혜경 간호사
- 신경과 전지혜 간호사
- 의학과 이호원 교수

교육비(원)	조정계수	기업부담 교육비(원)
		우선지원대상기업 (10%)
87,780	1	8,778

🏠 학습목표

- 만성퇴행성질환 환자를 돌보는 직무수행능력을 높일 수 있다.
- 치매와 뇌졸중, 파킨슨병 등 노인3대질환의 간호증재능력을 향상시킬 수 있다.
- 죽음을 앞둔 말기환자에 대한 간호서비스의 질을 높일 수 있다.

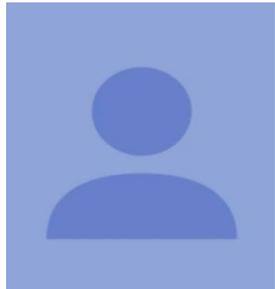
📖 차시별 교육내용

1	노인질환간호 - 심혈관계, 호흡기계	11	노인정신건강간호
2	노인질환간호 - 소화기계	12	노인간호의 이해
3	치매 이해하기	13	생명선 - 진료협력네트워크
4	치매환자 간호방법	14	노인피부 간호와 호스피스
5	파킨슨병 이해하기	15	노인성 질환 검사 이해하기
6	파킨슨병 간호방법	16	노인관련사회복지제도
7	뇌졸중 원인과 진단, 치료법	17	연명의료결정제도
8	뇌전증 원인과 진단, 치료법	18	재활치료 - 물리치료
9	뇌졸중 · 뇌전증 환자 간호방법	19	재활치료 - 작업치료
10	노인수면장애	20	미래노인 질환치료와 간호

🏠 과정개요

교육기관	17개월
교육차시 및 시간	20차시 (21시간)
평가문항	객관식 10 문항
수료기준	평가 40점 & 진도를 80% 이상
학습대상	요양기관 종사자

“기업의 지속적 성장에 기여하는 조직문화와 비즈니스 실무”



박재경 컨설턴트

- K&P Partners 수석 컨설턴트
- 한국표준협회 수석전문위원

교육비(원)	조정계수	기업부담 교육비(원)
		우선지원대상기업 (10%)
87,780	1	8,778

🏠 학습목표

- 조직문화 구축 방법과 문제 해결 경로를 활용하여 기업의 지속가능한 성장을 도모할 수 있다.
- 행정 업무 체계 수립, 부가별 비즈니스 문서 작성 및 발표 등을 기획하여 조직 목표를 달성할 수 있다.

📊 차시별 교육내용

1	같이 하는 가치를 실현하는 비즈니스 리더	11	신입사원을 위한 문서 관리 기초 매뉴얼 part 2
2	조직의 성과를 원한다면 마인드부터 셋팅하라!	12	핵심 Check! 열린 비즈니스 문서 작성법
3	더 나은 기업 선(善)으로 가는 비전 수립의 실제	13	스티브 잡스와 당신의 발표가 다른 이유
4	기업의 성장가능성을 촉진하는 문제 해결 경로	14	스마트한 기업의 시스템 활용과 업무 운용 기준
5	조직문화, 벤치마킹으로 변화의 추진력을 얻다	15	슬기로운 직장생활을 위한 비즈니스 매너
6	기업의 공동 목표를 위한 정보보안 관리체계	16	글로벌 시대에 부합하는 종무직의 전략적 변화
7	정보보호 거버넌스의 핵심역량과 노하우	17	직장 상사에게 칭찬 받는 행사 계획과 운영
8	기업의 생산성을 높여주는 공간 연출 프로세스	18	No 복잡! 쉽게 배우는 복리후생 계획과 실행
9	업무환경에 나타나는 웰니스의 방향성	19	국내외 출장 지원 및 관리 실무 A to Z
10	신입사원을 위한 문서 관리 기초 매뉴얼 part 1	20	똑 소리 나는 기업의 자산/비품관리 프로세스

🏠 과정개요

교육기관	17개월
교육차시 및 시간	20차시 (21시간)
평가문항	객관식 10 문항
수료기준	평가 40점 & 진도를 80% 이상
학습대상	경영, 회계, 사무 분야 실무자

✦ ✦
✦ 나만의 경쟁력!
콘텐츠의 개척자! ✦ ✦
✦



담당자 : 노기호 이사

T. 010-8328-8575

E. nogari2011@naver.com

H. <https://allwinedu.co.kr>

A. 서울 금천구 디지털로 9길 47(한신IT타워 2차), 306-1, 702, 1302, 1403호